



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XI — Nr. 309

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 30 iunie 1999

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI		aparaturii central, comandamentelor de armă, inspectoratelor generale, marilor unități, unităților și a formațiunilor din compunerea Ministerului de Interne	5-7
99. — Ordonanță de urgență privind aprobarea Acordului dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea în domeniul școlar, semnat la București la 15 martie 1996	1	101. — Ordonanță de urgență privind valorificarea și transmiterea fără plată, a unor bunuri confiscate și a unor bunuri provenite din cadouri, devenite proprietate privată a statului, aflate în administrația și, respectiv, în custodia Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“...	7-8
Acord între Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea în domeniul școlar	2-5	489. — Hotărâre privind aprobarea unor licențe de concesiune a activităților de exploatare, încheiate între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și Societatea Națională a Apelor Minerale — S.A.....	8
100. — Ordonanță de urgență privind unele măsuri de protecție socială a cadrelor militare și a salariaților civili, care se vor aplica în perioada restructurării			

ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind aprobarea Acordului dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea în domeniul școlar, semnat la București la 15 martie 1996

În temeiul art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României emite următoarea ordonanță de urgență:

Articol unic. — Se aprobă Acordul dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea în domeniul școlar, semnat la București la 15 martie 1996.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
p. Ministrul educației naționale,
Mircea Fronescu,
secretar de stat
Ministrul afacerilor externe,
Andrei Pleșu
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș

București, 29 iunie 1999.
Nr. 99.

A C O R D**Între Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea în domeniul școlar**

Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania, dorind să consolideze relațiile dintre cele două țări și să contribuie la o mai bună înțelegere reciprocă, convinge că o mai bună cunoaștere a limbii și culturii germane în România va reprezenta o contribuție valoroasă la consolidarea pe mai departe a relațiilor culturale dintre cele două țări,

în scopul realizării, prin secții speciale/școli germane în sistemul de învățământ din România, a unei amplificări a relațiilor culturale dintre cele două țări și în vederea promovării învățării limbii germane și a cunoașterii reciproce a istoriei și culturii lor,

intenționând să realizeze o amplificare a colaborării în domeniul școlar, stabilită între cele două țări prin Tratatul privind cooperarea prietenească și parteneriatul în Europa din 21 aprilie 1992,

pe baza Acordului dintre Guvernului României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea culturală din 16 mai 1995,

au convenit următoarele:

ARTICOLUL 1

Obiectul prezentului acord este colaborarea în domeniul școlar între cele două părți contractante, cu privire la școlile din România în care elevii pot obține și diplome germane.

ARTICOLUL 2

Guvernul României creează, de comun acord cu Guvernul Republicii Federale Germania, în cadrul anumitor școli din România, inclusiv în școlile cu limba de predare germană, premisele necesare pentru obținerea diplomelor germane, având în vedere următoarele modele:

A. asigurarea predării mai aprofundate a limbii germane, în scopul de a capacita elevii să își însușească cunoștințe de limbă germană, care să le permită să obțină treapta a II-a a diplomei germane de limbă (diploma de limbă II) a Conferinței permanente a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania („Kulturministerkonferenz“). Diploma germană de limbă II atestă cunoștințele necesare de limbă germană pentru un studiu de învățământ superior în Republica Federală Germania;

B. asigurarea predării mai aprofundate a limbii germane și a disciplinelor de specialitate în limba germană, în scopul de a da elevilor posibilitatea să obțină — în afara dreptului de acces în învățământul superior din România — și cunoștințele de limba germană și cele de specialitate în limba germană, în vederea obținerii diplomei de acces general la învățământul superior german.

ARTICOLUL 3

Guvernul României se obligă:

(1) Să asigure spațiile necesare și condițiile organizatorice și să adopte măsuri corespunzătoare pentru ca predarea limbii germane și a disciplinelor de specialitate în limba germană să se desfășoare în condiții optime în secțiile speciale/școlile germane.

(2) Să angajeze cadrele didactice germane și române necesare și să numească un cadru didactic german în funcția de conducător al secției speciale germane.

(3) Să asigure ca predarea limbii germane și predarea disciplinelor de specialitate în limba germană, care conduc la obținerea diplomei de limbă II, respectiv la obținerea diplomei de acces general la învățământul superior german, să fie organizate de autoritățile școlare din România, în conformitate cu reglementările dintre cele două părți contractante, privitoare la aceste diplome.

(4) Să asigure ca, o dată cu obținerea diplomei de acces general la învățământul superior german, elevii secției speciale germane să obțină o diplomă românească, menită să ateste absolvirea liceului și dreptul de a studia în institutele de învățământ superior din România.

ARTICOLUL 4

(1) Partea germană se declară de acord să colaboreze cu partea română la înființarea de secții speciale germane

și să sprijine, în limita posibilităților, secțiile speciale/școlile germane din punct de vedere pedagogic și material.

(2) Sprijinul acordat de partea germană poate consta, printre altele, în:

a) mijlocirea unui conducător al secției speciale germane;

b) mijlocirea și trimiterea de cadre didactice;

c) asistența pedagogică în elaborarea programelor școlare necesare;

d) numirea unui cadru didactic însărcinat cu conducerea examenului;

e) punerea la dispoziție a unor manuale școlare și a unor materiale didactice, precum și colaborarea în vederea elaborării unor manuale;

f) invitarea profesorilor români la cursuri de perfecționare;

g) folosirea posibilităților pe care le oferă radioul și televiziunea pentru cunoașterea și răspândirea limbii germane;

h) antrenarea elevilor secțiilor speciale/școlilor germane în schimburile de elevi români și germani.

ARTICOLUL 5

Detaliile privind mijlocirea, respectiv trimiterea de cadre didactice germane la școli din România, sunt reglementate în Convenția cu privire la trimiterea de profesori germani la școli române, încheiată la 4 octombrie 1991 între cele două guverne.

ARTICOLUL 6

Detaliile privind statutul juridic al conducătorului secției speciale germane față de domeniul de responsabilitate a directorului școlii și cele privind cadrele didactice germane sunt reglementate prin Statutul cadrelor didactice germane, anexat la acest acord.

ARTICOLUL 7

Elevii cu cetățenie germană sunt absolviți de examenul de admitere la secția specială/școala germană și nu plătesc taxe de școlarizare.

ARTICOLUL 8

(1) Secția specială germană cuprinde cel puțin clasele liceale. După punerea de acord a programelor școlare această formă poate fi extinsă și la celelalte clase.

(2) Limbile de predare la secțiile speciale/școlile germane sunt limba germană și limba română.

(3) Numărul de ore săptămânale afectate predării limbii germane și predării în limba germană a disciplinelor de specialitate, pentru fiecare clasă, este fixat în planurile de învățământ.

(4) Predarea disciplinelor de specialitate în limba germană cuprinde, cel puțin, matematica, două discipline din domeniul științelor naturii (fizica, chimia, biologia), precum și o proporție corespunzătoare din istorie.

(5) Pentru disciplinele predate în limba germană — în cazul modelului B — sunt valabile programele și liniile directoare germane. Asupra acestora se va conveni între

cele două părți contractante. În secția specială germană predarea se orientează și după conținuturile și metodele de lucru care sunt valabile în Republica Federală Germania pentru clasele corespunzătoare.

(6) Predarea în limba română se face de către cadre didactice române cu calificare corespunzătoare.

ARTICOLUL 9

(1) Pentru examenul în vederea obținerii diplomei germane de limbă II și pentru examenul de acces general la învățământul superior german se aplică regulamentele de examen în vigoare ale Conferinței permanente a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania.

(2) Examenul pentru diploma germană de limbă II se va desfășura sub conducerea unui cadru didactic german îndreptățit să examineze.

(3) La examenul de acces general la învățământul superior german, conducătorul Comisiei de examen va fi un delegat al Conferinței permanente a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania. Un delegat al Ministerului Învățământului din România este membru al Comisiei de examen.

(4) La examenul de acces general la învățământul superior german, limba română, ca disciplină obligatorie, ocupă

Pentru Guvernul României,
Ministrul învățământului,
Liviu Maior

poziția limbii statului, în sensul prevederilor cuprinse în Regulamentul de examen.

(5) Diploma de acces general la învățământul superior german, obținută de absolvenții secțiilor speciale/școlilor germane, îndreptățește accesul la învățământul superior în România și în Republica Federală Germania.

ARTICOLUL 10

(1) Presentul acord intră în vigoare în ziua în care părțile contractante și-au notificat reciproc faptul că sunt îndeplinite condițiile legale interne necesare pentru intrarea în vigoare. Ca zi a intrării în vigoare va fi considerată ziua în care a fost primită ultima notificare.

(2) Acest acord este valabil pentru o durată de 10 ani, după care valabilitatea se prelungește tacit cu câte 5 ani, dacă acordul nu va fi denunțat, în scris, de una dintre părțile contractante cel târziu cu 2 ani înainte de expirarea fiecărei durate de valabilitate.

(3) În cazul denunțării, prevederile prezentului acord se vor aplica până la sfârșitul anului școlar care a început în cadrul duratei de valabilitate.

(4) Anexa este parte integrantă a acordului și intră în vigoare o dată cu acesta.

Încheiat la București la 15 martie 1996, în două exemplare originale, fiecare în limba germană și în limba română, ambele texte fiind în mod egal autentice.

Pentru Guvernul Republicii Federale Germania,
Ambasadorul Republicii Federale Germania,
Anton Roszbach

*ANEXĂ
la acord*

STATUTUL

cadrelor didactice germane care activează în secții speciale/școli germane din România

A. Scopul statutului cadrelor didactice

Scopul prezentului statut este de a asigura o colaborare strânsă între școlile românești cu secții speciale germane și cadrele didactice germane care funcționează în aceste școli, prin stabilirea clară a condițiilor de muncă și a responsabilităților reciproce.

B. Prevederi generale

1. Din însărcinarea Ministerului Afacerilor Externe al Republicii Federale Germania, Oficiul Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate mijlocește cadre didactice germane pentru predarea limbii germane și pentru predarea disciplinelor de specialitate în limba germană.

2. În baza Acordului dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania cu privire la colaborarea în domeniul școlar, cadrele didactice germane încheie cu Ministerul Învățământului din România, respectiv cu acordul ministerului, un contract de muncă cu autoritățile competente. Contractul de muncă are, pentru început, o durată de 3 ani, pentru cadrele didactice din serviciul pentru străinătate, iar pentru cele din program, pentru început, o durată de un an.

Înainte de a încheia un contract de muncă cu un cadru didactic german, Oficiul Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate trimite documentele pentru depunerea candidaturii conducătorului secției speciale germane al școlii respective, care îi propune directorului școlii angajarea. Încheierea contractului de muncă presupune acordul Ministerului Învățământului din România.

Premisa încheierii contractului de muncă este, în cazul cadrelor didactice din serviciul pentru străinătate, eliberarea temporară din serviciu a cadrului didactic de către organele germane de resort.

3. Cu un an înainte de expirarea contractului de muncă, respectiv cât mai devreme posibil, la propunerea conducătorului secției speciale germane și de comun acord cu directorul școlii, Ministerul Învățământului din România

poate prelungi contractul unui cadru didactic din serviciul pentru străinătate, pentru început, cu un an, apoi cu alți 2 ani, iar în cazuri foarte întemeiate, și peste acest termen. În cazul cadrelor didactice din program, contractul de muncă poate fi prelungit de fiecare dată cu câte un an, până la durata totală contractuală de 6 ani.

Pentru a intra în vigoare, prelungirea necesită acordul Oficiului Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate și, în cazul cadrelor didactice din serviciul pentru străinătate, prelungirea eliberării temporare din partea organelor de resort germane.

Dacă nu se solicită o prelungire sau nu se obține acordul, relația de muncă se încheie o dată cu expirarea contractului de muncă.

4. În situația în care organul competent plătește, pe baza contractului de muncă, o retribuție lunară, aceasta va fi stabilită în concordanță cu prevederile legislației românești în domeniu.

5. Ministerul Afacerilor Externe poate rechema un cadru didactic german sau pe conducătorul secției speciale germane, prin înștiințarea Ministerului Învățământului din România, dacă consideră că există motive care împiedică asigurarea unei colaborări fructuoase pe mai departe.

6. În cazul expirării contractelor de muncă sau în cazul plecării înainte de termen a unui cadru didactic, Oficiul Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate se străduiește să mijlocească, în limita posibilităților, un alt cadru didactic.

7. Cadrele didactice germane intră, în activitatea lor, sub incidența prevederilor cuprinse în contractele de muncă, precum și a legilor, hotărârilor, statutelor și liniilor directoare valabile în România.

8. Îndatoririle de serviciu ale cadrelor didactice sunt conforme cu reglementările pentru cadrele didactice germane din serviciul pentru străinătate, respectiv pentru cadrele didactice din program.

9. Cadrele didactice germane pot fi vizitate la ore de către conducătorul secției speciale germane, de către reprezentanți ai Oficiului Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate, de către împuternicitul Conferinței permanente a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania, precum și de reprezentanții organelor române de resort.

Împuternicitul Conferinței permanente a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania poate întocmi, din însărcinarea organelor germane de resort, o evaluare a activității cadrului didactic german.

10. În probleme de serviciu conducătorul secției speciale germane și cadrele didactice germane pot purta corespondență cu factorii instituționali din România și, respectiv, din Republica Federală Germania, numai respectând calea oficială.

C. Conducătorul secției speciale germane (denumit în continuare CSSG)

1. Ministerul Afacerilor Externe propune Ministerului Învățământului din România un pedagog calificat pentru funcția de conducător al secției speciale germane.

Acesta se angajează să învețe, cât mai repede cu putință, limba română. El trebuie să fie, pe cât posibil, familiarizat cu sistemul de învățământ românesc. Dacă Ministerul Învățământului din România confirmă propunerea, CSSG este considerat numit.

2. CSSG este, după directorul școlii, superiorul cadrelor didactice germane. Toate îndrumările privind actul pedagogic sunt elaborate, de comun acord cu directorul școlii. Pentru aceasta este absolut necesară atât o colaborare strânsă între directorul școlii și conducătorul secției speciale germane, cât și o informare reciprocă continuă cu privire la toate problemele secției speciale germane.

3. Durata activității CSSG este de cel puțin 3 ani și de cel mult 8 ani.

4. Membrii colectivului de cadre didactice germane, ai colectivului de cadre didactice românești și conducerea școlii se străduiesc să realizeze o colaborare bazată pe deplină încredere. Diferențele de opinie și plângerile, care ar putea decurge din acestea, vor fi rezolvate, pe cât posibil, în școală, prin contribuția activă a directorului și a CSSG. Numai dacă nu pot fi astfel înlăturate, vor fi prezentate organelor competente române și germane.

D. Îndatoririle și competențele CSSG

CSSG, împreună cu cadrele didactice germane, răspunde, în limita prevederilor în vigoare ale țării, de îndeplinirea obiectivelor de predare și de educație ale secției speciale germane. În aceste condiții, predarea limbii și literaturii germane și orele de specialitate în limba germană constituie elemente-cheie ale muncii acestora.

În situația unor examene, CSSG preia însărcinările prevăzute de reglementările în vigoare.

1. Scopurile și conținutul predării

a) CSSG este însărcinat cu coordonarea metodicodidactică și de specialitate a predării, precum și a îndatoririlor ce decurg din aceasta. El se îngrijește de coordonarea necesară dintre secția specială germană și școală, în ansamblu.

b) În munca cu programele școlare, precum și în condițiile supravegherii îndeplinirii tuturor prevederilor programelor școlare pentru toate disciplinele se vor avea în vedere obiectivele germane ale învățării și reglementările române în vigoare. Programele școlare pentru studiile care se finalizează cu diplome germane presupun aprobarea acestora în Comisia-federație-landuri pentru muncă școlară în străinătate.

2. Cadrele didactice

a) Cadrele didactice germane vor fi vizitate regulat la ore de către CSSG, cel puțin în primul an și înainte de prelungirea contractului. CSSG va face o descriere a activității, care va fi prezentată directorului școlii spre contra-semnare. Această descriere va fi înaintată, spre știință,

Ministerului Învățământului din România, înainte de a se lua o hotărâre cu privire la prelungirea contractului.

b) CSSG este responsabil pentru integrarea cadrelor didactice nou venite în domeniul respectiv de activitate.

c) CSSG informează cadrele didactice germane despre reglementările în vigoare din România, care sunt esențiale pentru șederea și pentru activitatea lor de predare, și asigură respectarea acestora.

d) În cazul unor neajunsuri grave, CSSG invită cadrul didactic respectiv, după o analiză temeinică, să își schimbe atitudinea. Dacă acest deziderat nu este îndeplinit, cazul va fi adus la cunoștință directorului școlii. În cazuri foarte grave, CSSG poate interzice temporar continuarea activității unui cadru didactic în consens cu reprezentanța competentă germană în străinătate, cu Oficiul Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate și cu Ministerul Învățământului din România. Cadrul didactic în cauză va fi audiat în prealabil.

e) De comun acord cu directorul școlii, CSSG poate învoi un cadru didactic, pentru motive personale temeinice, pentru o durată de până la 3 zile, asigurând continuitatea procesului de învățământ.

3. Organizarea școlară

a) De comun acord cu directorul școlii, CSSG poate, în cazuri deosebite, să dispună suspendarea cursurilor unei clase sau grupe.

b) CSSG reprezintă, împreună cu directorul școlii, secția respectivă în relațiile cu elevii, cu părinții și cu publicul. De asemenea, el poate sfătui, la nevoie, reprezentanții elevilor sau comitetele de părinți, în conformitate cu reglementările în vigoare din România.

c) CSSG se ocupă, în înțelegere cu directorul școlii, de organizarea predării, de repartizarea spațiilor, de organizarea supravegheților și a suplimentelor.

d) CSSG răspunde, de asemenea, de legătura cu forurile competente germane (reprezentanța în străinătate, Oficiul Federal Administrativ — Centrala pentru muncă școlară în străinătate, Conferința permanentă a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania).

e) CSSG poate delega unele sarcini altor cadre didactice germane, cu excepția stabilirii normelor didactice și a descrierii activității unui cadru didactic. Dreptul de decizie și responsabilitatea lui vor rămâne neștirbite în această situație. El va comunica directorului școlii delegarea respectivă de sarcini.

E. Rezilierea contractului de muncă înainte de termen

Rezilierea contractului de muncă, de comun acord, este posibilă.

Dacă există motive pedagogice majore pentru o reziliere, înainte de termen, a unui contract de muncă pentru un cadru didactic german, Ministerul Învățământului din România va comunica motivele respective CSSG și va solicita ca atât acesta, cât și cadrul didactic în cauză să își exprime punctul de vedere cu privire la cele semnalate. După o atenționare și în situația în care încercările de conciliere, cu participarea reprezentanței germane în străinătate, precum și a CSSG, nu au dat rezultate, Ministerul Învățământului din România poate rezilia un contract de muncă înainte de termen.

Același lucru este valabil și pentru rezilierea, înainte de termen, a contractului de muncă pentru CSSG. Ministerul Învățământului din România se străduiește, din timp, să realizeze un consens cu reprezentanța germană în străinătate, precum și cu forurile competente germane.

Motive pentru o reziliere, înainte de termen, pot fi, între altele:

1. neîndeplinirea indicațiilor conducerii școlii și nerespectarea prevederilor corespunzătoare din România;

2. deficiențe grave în domeniul pedagogic;

3. acțiuni ce contravin prevederilor contractului de muncă.

F. Alte dispoziții

1. Ministerul Învățământului din România nu va formula obiecții în cazul în care, pentru decizii interne ale secției speciale germane, se va aplica regulamentul de ședință stabilit de Conferința permanentă a miniștrilor învățământului și culturii din landurile Republicii Federale Germania, pentru școlile germane din străinătate, în măsura în care aplicarea acestora nu are ca urmare efecte ce contravin prevederilor în vigoare din România.

2. Ministerul Învățământului din România nu va formula obiecții în cazul în care cadrele didactice germane aleg o reprezentare a cadrelor didactice. Activitatea acestei reprezentări trebuie să fie conformă cu legile și cu reglementările române.

3. Părerile divergente în aplicarea prezentului statut se vor aplană pe cale diplomatică între Ambasada Republicii Federale Germania la București și Ministerul Învățământului din România.

GUVERNUL ROMÂNIEI**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**

privind unele măsuri de protecție socială a cadrelor militare și a salariaților civili, care se vor aplica în perioada restructurării aparatului central, comandamentelor de armă, inspectoratelor generale, marilor unități, unităților și a formațiunilor din compunerea Ministerului de Interne

În temeiul prevederilor art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României emite prezenta ordonanță de urgență.

CAPITOLUL I**Dispoziții generale**

Art. 1. — Cadrele militare și salariații civili din aparatul central, comandamentele de armă, inspectoratele generale, marile unități, unitățile și formațiunile din compunerea Ministerului de Interne, denumite generic *unități ale Ministerului de Interne*, care se disponibilizează ca urmare a restructurării acestuia, beneficiază de măsurile de protecție prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

Art. 2. — Programul de restructurare a Ministerului de Interne vizează măsuri care se referă la transformarea sau la redimensionarea unităților acestuia, având drept urmare diminuarea numărului de funcții prevăzute în statele de organizare în timp de pace.

Art. 3. — Cadrele Ministerului de Interne, ale căror funcții se reduc, vor fi încadrate, în limitele prevederilor statelor de organizare, în alte unități, potrivit criteriilor stabilite prin ordin al ministrului de interne.

Art. 4. — În sensul art. 1 se consideră disponibilizați:
a) ofițerii, maistrii militari și subofițerii, trecuți în rezervă în temeiul art. 85 alin. 1 lit. e) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare;

b) salariații civili, ale căror contracte individuale de muncă sunt desfăcute din inițiativa unității, în temeiul prevederilor art. 130 alin. (1) lit. a) din Codul muncii.

CAPITOLUL II**Ajutoare și plăți compensatorii acordate cadrelor militare și salariaților civili disponibilizați din Ministerul de Interne****A. Pentru cadrele militare (ofițeri, maistrii militari și subofițeri)**

Art. 5. — (1) În perioada de restructurare a Ministerului de Interne, ofițerii, maistrii militari și subofițerii pot fi trecuți în rezervă, la propunerea comandanților și cu aprobarea eșalonului superior, cu drept de pensie, înaintea împlinirii vârstei prevăzute de lege, astfel:

a) cu drept de pensie militară de serviciu cu vechime integrală, cadrele militare care au o vechime în serviciu de minimum 30 de ani bărbații și 25 de ani femeile;

b) cu drept de pensie militară de serviciu cu vechime incompletă, cadrele militare care au o vechime în serviciu de minimum 20 de ani, din care cel puțin 10 ani în serviciul militar, și vârsta de minimum 45 de ani împliniți până la data de 31 decembrie 1998.

(2) Cadrele militare care vor fi disponibilizate în condițiile alin. (1) și care au împlinit stagiul minim în grad sau

împlinesc acest stagiul până la data de 31 decembrie 1999 vor fi înaintate în gradul următor și trecute în rezervă cu aceeași dată.

(3) Prevederile Decretului nr. 214/1977 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la stabilirea, plata, suspendarea sau încetarea plății pensiilor, și ale Legii nr. 80/1995 se aplică și în cazul cadrelor militare trecute în rezervă în condițiile alin. (1).

Art. 6. — Cadrele militare trecute în rezervă, cu drept de pensie în condițiile art. 5, beneficiază pentru activitatea depusă în Ministerul de Interne de ajutorul stabilit prin reglementările legale în vigoare referitoare la salarizarea personalului militar. În plus, pentru fiecare an rezultat ca diferență între vârsta de pensionare prevăzută de Decretul nr. 214/1977, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Legii nr. 80/1995, și vârsta pe care o au la data trecerii în rezervă, se acordă o plată compensatorie, neimpozabilă, egală cu două solde lunare brute din ultima lună de activitate.

Art. 7. — (1) Cadrele militare cu o vechime în serviciu mai mică de 20 de ani, trecute în rezervă ca urmare a nevoilor de reducere și de restructurare, vor beneficia de o plată compensatorie, neimpozabilă, corespunzătoare vechimii în serviciu, al cărei quantum este de:

a) 12 solde lunare brute din ultima lună de activitate, pentru o vechime în serviciu mai mică de 7 ani;

b) 15 solde lunare brute din ultima lună de activitate, pentru o vechime în serviciu cuprinsă între 7 și 15 ani;

c) 20 de solde lunare brute din ultima lună de activitate, pentru o vechime în serviciu mai mare de 15 ani;

(2) Cadrele militare trecute în rezervă în condițiile alin. (1) beneficiază și de ajutorul lunar sau de alocația de sprijin, după caz, în cuantumul stabilit de actele normative în vigoare.

Art. 8. — (1) De drepturile prevăzute la art. 7 beneficiază și cadrele militare disponibilizate, cu o vechime în serviciu de 20 de ani sau mai mult, care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 5 pentru trecerea în rezervă cu drept de pensie.

(2) Vechimea în serviciu care se ia în considerare potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență este aceea stabilită conform art. 10, 13 și 18 din Decretul nr. 214/1977, cu modificările și completările ulterioare, și art. 20 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistența socială, astfel cum a fost completat prin Legea nr. 73/1991 privind stabilirea unor drepturi de asigurări sociale, precum și de modificare

și completare a unor reglementări din legislația de asigurări sociale și pensii.

B. Pentru salariații civili

Art. 9. — Salariații civili cu o vechime în muncă minimă de 6 luni lucrate în ultimele 12 luni în unitățile Ministerului de Interne, ale căror funcții se desființează și care nu vor fi încadrați în alte unități ale Ministerului de Interne în termen de o lună de la data desființării funcției, beneficiază de plăți compensatorii.

Art. 10. — (1) Suma totală de bani, cu titlu de plată compensatorie, se stabilește pentru fiecare salariat civil căruia i s-a desfășurat contractul individual de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență, corespunzătoare vechimii în muncă, astfel:

a) 6 salarii medii nete pe unitate, pentru o vechime în muncă mai mică de 5 ani;

b) 9 salarii medii nete pe unitate, pentru o vechime în muncă între 5 și 15 ani;

c) 12 salarii medii nete pe unitate, pentru o vechime în muncă mai mare de 15 ani.

(2) Suma de bani acordată potrivit alin. (1) poate fi majorată cu un salariu mediu net pe economie, dacă beneficiarul are domiciliul într-un județ în care nivelul ratei șomajului este cu 5% peste nivelul mediu la nivel național, înregistrat în ultimele 3 luni consecutive, anterioare lunii în care a avut loc disponibilizarea.

Art. 11. — Salariații civili disponibilizați prin restructurarea Ministerului de Interne primesc ajutor de șomaj în condițiile legii și celelalte drepturi stabilite prin Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL III

Măsurile active de protecție a cadrelor militare și a salariaților civili disponibilizați din unitățile Ministerului de Interne

Art. 12. — (1) În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin *măsurile active de protecție* se înțelege acele măsuri care au ca scop combaterea șomajului și sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru a dobândi statutul de persoană ocupată.

(2) Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională va asigura gratuit:

a) punerea la dispoziție personalului disponibilizat a listei cuprinzând locurile de muncă vacante și cursurile de calificare organizate contra cost;

b) medierea în vederea angajării;

c) consultanță pentru inițiere în afaceri și orientare profesională.

Art. 13. — Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, prin agențiile pentru ocupare și formare profesională județene și a municipiului București, acordă asistență de specialitate structurilor Ministerului de Interne supuse restructurării, la solicitarea acestora, pe baza unui protocol încheiat între Ministerul de Interne și Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională.

Art. 14. — În vederea reconversiei profesionale, personalul disponibilizat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență poate urma, gratuit, cursurile de calificare, recalificare, perfecționare sau, după caz, alte forme de pregătire profesională organizate de Ministerul de Interne. Cheltuielile care decurg din aplicarea acestei prevederi vor fi suportate din bugetul Ministerului de Interne.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

Art. 15. — Drepturile care se cuvin personalului disponibilizat, ca plăți compensatorii, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, se nasc de la data trecerii în rezervă, respectiv a desfacerii contractului de muncă.

Art. 16. — Cadrele militare și salariații civili, disponibili în perioada de restructurare a Ministerului de Interne, beneficiază de drepturile bănești prevăzute în prezenta ordonanță de urgență o singură dată. Plățile compensatorii se acordă în cel mult 60 de zile de la data trecerii în rezervă, respectiv a desfacerii contractului de muncă.

Art. 17. — Sumele de bani aferente plăților compensatorii pentru cadrele militare se suportă din fondurile destinate cu acest scop Ministerului de Interne, iar pentru salariații civili, din Fondul pentru plata ajutorului de șomaj.

Art. 18. — (1) Sumele de bani convenite cadrelor militare și, respectiv, salariaților civili se transferă, de către Ministerul de Interne și, respectiv, de către Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, în conturi curente personale, speciale, purtătoare de dobânzi, deschise pe numele beneficiarilor la Casa de Economii și Consemnațiuni, conform convențiilor încheiate în acest scop.

(2) Pentru sumele de bani aferente plăților compensatorii virate în conturile curente personale și pentru eventualele regularizări ulterioare, Ministerul de Interne, respectiv Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, va plăti Casei de Economii și Consemnațiuni un comision de 2% prevăzut în convenție.

(3) Pentru deschiderea de conturi și pentru operațiunile efectuate nu se percepe comision de la beneficiarii de plăți compensatorii.

Art. 19. — Cheltuielile privind restructurarea personalului din unitățile Ministerului de Interne, precum și cele privind reconversia profesională, pentru anul 1999, vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Art. 20. — Perioada pentru care cadrele militare, trecute în rezervă în condițiile art. 7, primesc ajutoare lunare sau alocații de sprijin, potrivit actelor normative în vigoare, constituie vechime în muncă.

Art. 21. — Cadrele militare și salariații civili disponibilizați prin restructurarea unităților Ministerului de Interne beneficiază de următoarele facilități:

a) scutirea pe o perioadă de 2 ani de la plata impozitului pe venit, pentru cei care vor fi autorizați, potrivit legii, să desfășoare activități economice pe baza liberei inițiative ca persoane fizice independente sau ca asociații familiale. Această prevedere se aplică persoanelor care au obținut autorizația de funcționare în termen de 6 luni de la data trecerii în rezervă, respectiv a desfacerii contractului de muncă;

b) credite în condițiile prevăzute de Legea nr. 1/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 22. — Personalul Ministerului de Interne, pensionat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, poate cumula pensia cu salariul obținut, în cazul în care își continuă activitatea ca angajat, sau cu veniturile suplimentare realizate prin activități cu scop lucrativ.

Art. 23. — După împlinirea vârstei și a vechimii în serviciu, prevăzute de legislația în vigoare, cadrele militare pensionate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență pot solicita Ministerului de Interne, o singură dată, recalcularea pensiei.

Art. 24. — Cadrele militare disponibilizate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență pot fi rechemate în activitate în una dintre instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, numai în raport cu nevoile acestora și după restituirea integrală a sumelor primite drept plăți compensatorii.

Art. 25. — Posturile salariaților civili cărora li se desface contractul individual de muncă în procesul de restructurare, pe baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, se desființează și nu pot fi reînființate timp de 18 luni.

Art. 26. — (1) Nu beneficiază de plăți compensatorii, acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, cadrele militare și salariații civili care la data disponibilizării se află în una dintre următoarele situații:

a) cumulează pensia cu salariul;

b) dețin acțiuni sau părți sociale care reprezintă mai mult de 5% din totalul dreptului de vot în adunarea generală a acționarilor sau a asociațiilor la una sau mai multe societăți comerciale;

c) sunt autorizate să desfășoare activități economice pe baza liberei inițiative, ca persoane fizice independente sau ca asociații familiale.

(2) Cadrele militare și salariații civili, disponibilizați în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, vor declara, pe proprie răspundere, că nu se află în vreuna dintre situațiile prevăzute la alin. (1).

(3) Nu beneficiază de plăți compensatorii, acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, persoanele care, în termenul de 60 de zile prevăzut la art. 16, îndeplinesc condițiile de pensionare pentru munca depusă și limită de vârstă sau la cerere.

Art. 27. — Ministerul de Interne și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor emite în comun norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență referitoare la personalul civil.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
Ministru de interne,
Constantin Dudu-Ionescu
Ministru finanțelor,
Decebal Traian Remeș
Ministru muncii și protecției sociale,
Alexandru Athanasiu

București, 29 iunie 1999.
Nr. 100.

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind valorificarea și transmiterea, fără plată, a unor bunuri confiscate și a unor bunuri provenite din cadouri, devenite proprietate privată a statului, aflate în administrarea și, respectiv, în custodia Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“

În temeiul art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României emite următoarea ordonanță de urgență:

Art. 1. — Prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr. 128/1998 pentru reglementarea modului și condițiilor de valorificare a bunurilor legal confiscate sau intrate, potrivit legii, în proprietatea privată a statului, cu modificările și completările ulterioare, Regia Autonomă „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ va proceda la valorificarea, prin licitație publică cu strigare sau în regim de consignație, a următoarelor bunuri:

a) bunurile aflate în administrarea Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 763/1997 privind trecerea în administrarea Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ a unor bunuri devenite proprietate de stat prin confiscare;

b) bunurile provenite din cadouri din țară și din străinătate, oferite reprezentanților statului român până la data de 25 decembrie 1989, devenite proprietate privată a statului, aflate în custodia Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“.

Art. 2. — (1) Bunurile provenite din confiscări, prevăzute la art. 1 lit. a), se valorifică prin licitație publică cu strigare sau în regim de consignație.

(2) Bunurile provenite din cadouri, prevăzute la art. 1 lit. b), vor fi supuse inventarierii și evaluării actuale. Evaluarea se va efectua de o comisie compusă din câte un reprezentant al Ministerului Justiției, Ministerului Finanțelor, Oficiului Concurenței, Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ și de către experți autorizați în evaluări, persoane fizice sau juridice, selecționați prin concurs. Bunurile astfel evaluate se valorifică prin licitație publică cu strigare sau în regim de consignație.

(3) Prețul de pornire al licitației publice cu strigare sau de valorificare în regim de consignație este cel rezultat din evaluarea bunurilor prevăzute la alin. (1), efectuată potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 763/1997, actualizat de către Regia Autonomă „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ conform indicilor de

inflație comunicați de Comisia Națională pentru Statistică, iar pentru bunurile provenite din cadouri prețul de pornire este cel stabilit potrivit alin. (2).

(4) Lista cuprinzând bunurile provenite din confiscări și cele provenite din cadouri care se valorifică prin licitație publică cu strigare sau în regim de consignație se aprobă de către conducerea Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ la propunerea comisiilor de inventariere și evaluare a bunurilor.

(5) Publicarea anunțului de vânzare prin licitație publică cu strigare, în presa centrală și prin alte mijloace de informare în masă, se face în cel mult 5 zile de la data stabilirii prețului de pornire al licitației.

(6) Bunurile care nu au fost vândute în urma organizării licitației publice cu strigare vor fi date spre valorificare în regim de consignație în termen de 15 zile de la încheierea licitației.

(7) În cazul bunurilor care nu s-au putut valorifica în regim de consignație în termen de 60 de zile de la data punerii în vânzare, se va proceda la reducerea prețurilor, stabilite inițial, cu până la 40%, cu aprobarea consiliului de administrație al Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“.

(8) Virarea sumelor în contul Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“ de către societățile comerciale care preiau spre vânzare bunuri în regim de consignație se face, pe măsura vânzării, din 5 în 5 zile lucrătoare.

(9) Răspunderea organizării și desfășurării, potrivit normelor legale, a licitațiilor publice cu strigare și a vânzărilor în regim de consignație, a bunurilor prevăzute la art. 1, precum și a încasării contravalorii acestor bunuri și virării la bugetul de stat a sumelor stabilite, revine Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat“.

Art. 3. — Fac excepție de la prevederile art. 1 bunurile culturale comune, precum și bunurile susceptibile de a fi

clasificate în patrimoniul cultural național sau deja clasate în patrimoniul cultural național, care se transmit, fără plată, la valoarea de inventar, în administrarea Ministerului Culturii, prin protocol de predare-preluare, încheiat între părțile interesate, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 4. — (1) Bunurile prevăzute la art. 1, care nu se valorifică potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, vor rămâne în administrarea și, respectiv, în custodia Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat” și vor fi atribuite în cea mai mare parte, cu titlu gratuit, unităților de asistență socială pe baza propunerilor făcute de consiliile locale, județene sau, după caz, de Consiliul General al Municipiului București, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Predarea-preluarea cu titlu gratuit a bunurilor prevăzute la art. 4 alin. (1) se va face pe bază de protocol.

(3) Bunurile care nu s-au valorificat prin licitație/consignație și nici nu s-au putut atribui cu titlu gratuit unităților

de asistență socială vor intra în patrimoniul Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat”, având dreptul de posesie, de folosință și de dispoziție asupra acestora.

Art. 5. — (1) Din sumele încasate ca urmare a valorificării bunurilor prevăzute la art. 1 Regia Autonomă „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat” va reține un comision de 4,4% pentru acoperirea cheltuielilor efectuate cu păstrarea, gestionarea, conservarea, inventarierea, evaluarea, organizarea licitațiilor și darea în consignație, a celor de reclamă și publicitate, precum și pentru realizarea unui profit minim, iar diferența se virează la bugetul de stat în termen de 5 zile de la închiderea licitației sau de la vânzarea în regim de consignație.

(2) Pentru sumele nevărsate la termen la bugetul de stat se percep Regiei Autonome „Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat” majorări calculate pentru fiecare zi de întârziere până la data achitării sumelor datorate, potrivit prevederilor legale.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE
Contrasemnează:

Secretarul general al Guvernului,
Radu Stroe
Secretar de stat,
Seful Departamentului pentru
Administrație Publică Locală,
Vlad Roșca

București, 29 iunie 1999.
Nr. 101.

Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș
Ministrul culturii,
Ion Caramitru

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea unor licențe de concesiune a activităților de exploatare, încheiate între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și Societatea Națională a Apelor Minerale — S.A.

În temeiul art. 11 din Legea minelor nr. 61/1998,

Guvernul României hotărăște:

Art. 1. — Se aprobă licențele de concesiune pentru exploatare, încheiate între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și Societatea Națională a Apelor Minerale — S.A., pentru perimetrele: „Dorna Candrenilor” din comuna Dorna Candrenilor, județul Suceava, „Poiana Vinului” din comuna Dorna Candrenilor, județul Suceava, „Poiana Negri” din comuna Dorna Candrenilor, județul

Suceava, „Roșu—Vatra Dornei” din comuna Roșu, județul Suceava și „Bodoc” din comuna Bodoc, județul Covasna, prevăzute în anexele nr. 1—5 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre*).

Art. 2. — Licențele de concesiune prevăzute la art. 1 intră în vigoare la data publicării prezentei hotărâri în Monitorul Oficial al României.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE
Contrasemnează:

Președintele Agenției Naționale
pentru Resurse Minerale,
Mihail Ianăș

București, 17 iunie 1999.
Nr. 489.

p. Ministrul industriei și comerțului,
Nicolae Stăiculescu,
secretar de stat
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș

*) Anexele nr. 1—5 se comunică semnatarilor licențelor de concesiune.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2—4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București,
cont nr. 30.98.12.301 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București.
Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București,
Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.
Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 668.55.58 și 335.01.11/2178.